

АНОТАЦІЇ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН

КАФЕДРИ МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ, ПРИРОДНИЧО-НАУКОВОЇ ТА ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Вступ до спеціальності .**

Статус: дисципліна вільного вибору студента.

Рік, семестр: **1 рік, 1 семестр.**

Мета: ознайомлення студентів з особливостями майбутньої професії, її змістом та завданням управлінської діяльності, роллю керівників різних рівнів в управлінні сучасними підприємствами, особливостями організації підготовки фахівців з менеджменту.

Завдання: ознайомити студентів зі сферою їх майбутньої професійної діяльності, переліком основних типів підприємств; довести до відома студентів перелік посад, що може обіймати випускник даного професійного спрямування на підприємствах.

Зміст дисципліни. Соціально-економічна природа менеджменту організацій. Функції та види менеджменту. Процес управління та його характерні риси. Принципи менеджменту. Організація управління та його риси. Структури управління та їх характеристика. Основні напрямки розвитку наукового менеджменту. Планування та прогнозування діяльності організацій. Стратегії управлінської діяльності.

Викладацький склад: –

Тривалість: 3,5 кредитів ECTS 105 годин – 18 тижнів, 3,5 годин на тиждень аудиторні, 2,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (1), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Історія менеджменту** .

Статус: дисципліна самостійного вибору університету.

Рік, семестр: 1 рік, 2 семестр.

Мета: формування сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; знання історичних тенденцій і закономірностей розвитку менеджменту.

Завдання:

- зародження світової управлінської думки та історичні передумови виникнення менеджменту;
- історія розвитку управлінської думки в Україні ;
- виникнення і розвиток наукових шкіл менеджменту;
- особливості і тенденції розвитку сучасного менеджменту, сучасні підходи до управління;
- сучасна система поглядів на управління.

Зміст дисципліни. Предмет курсу історії менеджменту. Розвиток світової управлінської думки від зародження до початку доби індустріалізації. Управлінська думка в Україні від Київської Русі до кінця XIX ст. Виникнення і розвиток школи наукового управління. Адміністративна школа менеджменту. Становлення і розвиток школи людських відносин в менеджменті. Розвиток управлінської думки в Україні після 1917 р. Особливості та тенденції розвитку сучасного менеджменту.

Викладацький склад: –

Тривалість: 4,0 кредитів ECTS 120 годин – 16 тижнів, 3 годин на тиждень аудиторні, 4,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (12), модульний контроль (1), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ, ПРИРОДНИЧО-НАУКОВОЇ ТА ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Ресурсний менеджмент**.

Статус: дисципліна вільного вибору студента.

Рік, семестр: **1 рік, 2 семестр**.

Мета: сформувати у студентів теоретико-методологічні основи знань управління природними ресурсами та вміння на практиці вибирати оптимальну стратегію природокористування.

Завдання:

- розкрити теоретичні і прикладні аспекти ресурсного менеджменту;
- розкрити сутність природних ресурсів як об'єкту управління, принципів та форм управління раціональним природокористуванням;
- оволодіти методами управління природними ресурсами;
- усвідомити основні напрями та стратегії природокористування в Україні з врахування державної стратегії переходу до сталого розвитку;
- ознайомити з організаційною структурою управління природними ресурсами різних таксономічних рівнів (земельних, водних, мінеральних, лісових, фауністичних та охорони атмосферного повітря) встановити функціональні обов'язки державних установ та організацій у сфері користування та використання природними ресурсами;
- розкрити основні особливості екологічної політики підприємства за умов збалансованого природокористування;
- розуміти необхідність екологічної паспортизації, обліку, страхування, моніторингу, аудиту, експертизи та екологічного менеджменту;
- оволодіти практичними прийомами застосування економічних механізмів, статистичної звітності у сфері природокористування.

Зміст дисципліни. Характеристики об'єктів ресурсного менеджменту. Характеристики суб'єктів ресурсного менеджменту. Характеристика категорій земель за цільовим призначенням. Визначення розмірів плати за землю. Економічні збори за використання водних ресурсів. Лісові ресурси України та перспективи їх використання. Розрахунок розміру стягнень за збитки, заподіяні незаконним добуванням (знищенням) дикої фауни. Розрахунки зборів та платежів за забруднення атмосферного повітря. Державна політика охорони та раціонального використання земельних ресурсів.

Викладацький склад: –

Тривалість: 5,5 кредити ECTS 165 годин – 16 тижнів, 4,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (2), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ, ПРИРОДНИЧО-НАУКОВОЇ ТА
ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Бізнес практики сталого розвитку** .

Статус: дисципліна вільного вибору студента.

Рік, семестр: **1 рік, 2 семестр**.

Мета: сформувати у студентів теоретичні положення і практики взаємодії держави, бізнесу, суспільства та людини в умовах стійкого розвитку суспільства, які необхідні для правильного сприйняття руху технічного прогресу та забезпечення безпечних умов існування людства в майбутньому.

Завдання:

- формування у студентів системи знань з бізнес практики сталого розвитку;
- набуття студентами навичок та умінь самостійно вирішувати певні практичні питання з урахуванням впливу наслідків діяльності для сталого розвитку суспільства;
- вміння визначати основні аспекти у діяльності, що мають вплив на сталий розвиток;
- вміння визначати проблеми, які стоять перед суспільством і які можуть бути вирішені шляхом використання та додержання принципів сталого розвитку;
- оцінювати фактори, що впливають на сталий розвиток суспільства;
- мати загальне уявлення про методи, засоби розв'язання виникаючих проблем, що перешкоджають сталому розвитку;
- набути знання та вміння використовувати принципи сталого розвитку для вирішення конфліктів між різними інтересами суспільства та окремої людини чи групи у конкретних практичних ситуаціях.

Зміст дисципліни. Сталий розвиток суспільства – глобальний виклик врядуванню ХХІ століття. Роль ООН у визначенні засад сталого розвитку. Економічне зростання і сталий розвиток. Екологічні проблеми у контексті сталого розвитку. Взаємодія національних, групових, приватних інтересів та сталий розвиток. Україна в контексті переходу на засади сталого розвитку.

Викладацький склад:

Тривалість: 5,5кредити ECTS 165 годин – 16 тижнів, 4,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (9), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Державне та регіональне управління .**

Статус: нормативна дисципліна.

Рік, семестр: **2 рік, 3 семестр.**

Мета: сформувати у майбутніх менеджерів правове мислення, а також знання:

- сутності і соціальної цінності державної влади як дійового засобу авторитарної організації спільної діяльності людей та їх колективів в умовах громадянського суспільства;
- державного управління як процесу реалізації державної влади, її динаміки та змісту;
- механізму державного управління, його основних елементів (суб'єктів, об'єктів, функцій);
- проблем централізації та децентралізації державного управління в сучасних умовах;
- сутності та соціальної цінності регіонального управління як демократичної форми децентралізації державно-владних повноважень та однією з основ конституційного ладу України;
- концептуальних і конституційно-правових основ регіонального управління, його основних інститутів: системи; правової, організаційної, матеріально-фінансової, територіальної основ; органів і посадових осіб регіонального управління; гарантій та відповідальності регіонального управління, його органів і посадових осіб та ін.;
- сучасних проблем розвитку та взаємодії державного та регіонального управління ;
- проблем становлення та розвитку регіонального самоврядування в Україні.

Завдання:

- засвоєння студентами сутності, мети і завдань державного та регіонального управління;
- теоретичних основ формування та реалізації державної політики;
- особливостей державної політики у різних сферах суспільного розвитку;
- ролі різних гілок влади у державному та регіональному управлінні;
- особливостей менеджменту органу державної влади;
- взаємодії органів публічної влади центральних та регіональних органів управління;
- світового досвіду державного та регіонального управління.

Зміст дисципліни. Основи теорії державного управління. Державна влада та державне управління. Державне управління в окремих сферах суспільного розвитку. Роль різних гілок влади у процесі державного управління. Державне управління на регіональному рівні. Система органів державної влади в Україні: конституційні основи їх функціонування, роль в управлінні. Центральні органи виконавчої влади в Україні. Регіональні органи державного управління. Місцеве самоврядування та його особлива роль у державному управлінні. Внутрішня організація та управління органу державної влади. Орган влади як об'єкт організації. Державна служба в Україні. Ефективність державного управління. Державний контроль у сфері виконавчої влади. Відносини органів публічної влади в системі управління. Розвиток системи державного та регіонального управління.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач *Мосійчук І.В.*

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (3), модульний контроль (3), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Електронна комерція.**

Статус: дисципліна самостійного вибору університету.

Рік, семестр: 2 рік, 4 семестр.

Мета: формування у майбутніх фахівців необхідного рівня знань та практичних навичок для ефективної роботи з сучасними технологіями мережі Internet стосовно електронної комерції в інформаційному просторі економіки.

Завдання:

вивчення основних положень курсу до яких належить:

- принципи влаштування глобальної комп'ютерної мережі Internet;
- засоби для ведення бізнесу в Internet;
- загальні поняття електронного бізнесу та комерції, можливості е-комерції;
- засади створення та ведення електронної комерції;
- системи платежів для електронної комерції;
- безпека і захист інформації в Internet;
- реклама і маркетинг в Internet;
- використання технології Internet для внутрішніх потреб компанії.

Зміст дисципліни. Основні поняття електронної комерції. Платіжні та фінансові системи Internet. Безпека і захист інформації в електронній комерції. Віртуальні підприємства. Організаційно-правове забезпечення електронної комерції. Маркетинг в електронній комерції. Тактичні прийоми електронної комерції. Електронний ринок на базі Internet. Електронна підтримка споживачів. Перспективи електронної комерції.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Мосійчук І.В.**

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 17 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (4), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Облік і аудит.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: **2 рік, 3-4 семестр.**

Мета: полягає у формуванні в майбутніх менеджерів фундаментальних знань і освоєнні концептуальних основ обліку та аудиту як інформаційної бази прийняття ефективних управлінських рішень.

Завдання: вивчення дисципліни є теоретична підготовка студентів із питань:

- теоретичних основ бухгалтерського обліку і аудиту та їх сучасної парадигми в системі управління підприємством;
- принципів бухгалтерського обліку і аудиту;
- методики бухгалтерського обліку і аудиту;
- основ документального відображення та аудиту господарських операцій і процесів;
- інформаційного забезпечення менеджменту даними бухгалтерського обліку і аудиту;
- прийняття рішень та підвищення ефективності менеджменту за даними бухгалтерського обліку і аудиту;
- з'ясування істотних обліково-аудиторських даних, що впливають на ефективність прийнятих управлінських рішень;
- моніторингу існуючої інформаційної системи бухгалтерського обліку і аудиту;
- оцінки господарських засобів і джерел їх утворення, а також достовірності їх відображення у звітності;
- розробки ефективної технології бухгалтерського обліку і аудиту за місцями виникнення затрат і центрами відповідальності;
- налагодження ефективної обліково-контрольної системи управління;
- формування висновків за результатами бухгалтерського обліку і аудиту;
- коригування існуючих тенденцій на більш ефективний результат управління.

Зміст дисципліни. Сутність бухгалтерського обліку: зміст, принципи та правові засади регулювання. Предмет бухгалтерського обліку. Склад об'єктів обліку. Бухгалтерський баланс: зміст та порядок побудови. Система бухгалтерських рахунків та метод подвійного запису. Синтетичний та аналітичний облік. Метод бухгалтерського обліку. Організація бухгалтерського обліку діяльності суб'єктів господарювання. Облік процесу постачання оборотних та необоротних активів. Облік процесу виробництва та формування собівартості виготовленої продукції. Облік процесу реалізації та визначення фінансового результату діяльності підприємства. Чинне законодавство України про аудит. Поняття і мета аудиту, його предмет і метод. Класифікація аудиту.

Внутрішній аудит. Організація аудиту фінансової звітності. Основні процедури і методика перевірки обліку. Джерела інформації в аудиті. Аудит активів підприємства. Аудит пасивів підприємства . Аудиторський звіт та аудиторський висновок. Види аудиторських висновків.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент **Карнюк О.А.**

Тривалість: 5,0 кредити ECTS 180 годин – 18-17 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (2), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Основи наукових досліджень.**

Статус: дисципліна вільного вибору студента.

Рік, семестр: 2 рік, 3 семестр.

Мета: засвоєння теоретичних засад науково-дослідної роботи, оволодіння навичками та сучасними методами проведення наукових досліджень.

Завдання: що мають бути вирішені у процесі викладання дисципліни, є:

- ✓ сприяння розвитку у студентів творчих здібностей, схильності до науково-пошукової діяльності;
- ✓ ознайомлення з видами і формами науково-дослідної роботи;
- ✓ формування системи знань у сфері методології та методики досліджень;
- ✓ надання необхідних знань та практичних навичок в проведенні економічних досліджень;
- ✓ ознайомлення із логікою та етапністю процесу наукового дослідження, його категоріальним апаратом;
- ✓ формування основних дослідницьких вмінь, навичок роботи із літературою;
- ✓ озброєння студентів практичними прийомами з планування, організації та проведення наукових досліджень, обробці та інтерпретації отриманих даних, представлення результатів;
- ✓ забезпечення можливості ефективного планування і проведення власних наукових досліджень;
- ✓ ознайомлення з основними етапами підготовки курсових та дипломних робіт, їх структурою та технічним оформленням;
- ✓ розвиток професійних умінь з формулювання та презентації результатів проведених досліджень.

Зміст дисципліни. Поняття науки та її функцій. Наукова діяльність та глобалізація науки. Структура і класифікація науки. Законодавчо-нормативне регулювання науки в Україні. Пріоритетні напрями розвитку науки в Україні. Науково-дослідна робота студентів. Об'єкт та предмет наукового дослідження, їх класифікація. Методи дослідження та їх класифікація. Процес наукового дослідження та його стадії. Загальнонаукові методи дослідження. Методи теоретичних досліджень. Критерії вибору методології дослідження. Конкретно-наукові (емпіричні) методи дослідження. Процедури у наукових дослідженнях. Історичні етапи становлення та розвитку науки. Особливості сучасної науки. Суб'єкти наукової роботи і діяльності у вищому навчальному закладі. Організація вузівської науки. Види і форми науково-дослідної роботи. Система управління науково-дослідною роботою. Поняття, загальна характеристика і вимоги до курсових та дипломних робіт. Основні етапи підготовки курсових та дипломних робіт. Структура та технічне оформлення курсових та дипломних робіт. Магістерська робота: поняття та її підготовка.

Поняття наукової організації праці (НОП). Принципи організації праці у науковій діяльності. Особливості творчої праці. Роль особистості вченого в науці. Планування і раціональна організація праці науковця. Суть і види науково-технічної інформації. Методи пошуку і збору наукової інформації. Аналіз та інтерпретація інформації. Організація роботи з науковою літературою.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, професор Павловська Л. Д.

Тривалість: 3 кредита ECTS; 108 годин – 18 тижнів у 3-ому семестрі; 2 год. на тиждень аудиторні; 4 год. на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (18), модульний контроль (1), підсумковий контроль – залік.

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ, ПРИРОДНИЧО-НАУКОВОЇ ТА ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни фундаментальної, природничо-наукової та загальноекономічної підготовки

Дисципліна: **Статистика.**

Статус: дисципліна нормативна.

Рік, семестр: **2 рік, 3 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів теоретичних знань і практичних навичок статистичної оцінки економічних явищ і процесів суспільного життя, опанування методів статистичного аналізу, формування вмінь: проводити статистичні дослідження, обчислювати узагальнюючі показники, будувати статистичні таблиці, графіки, виявляти закономірності й тенденції розвитку досліджуваних явищ.

Завдання:

- вивчення способів збору, зведення та групування статистичних даних і правила їх табличного та графічного оформлення;
- вивчення статистичних показників, що характеризують економічні і соціальні явища та процеси;
- вивчення способів практичного рішення статистичних задач з використанням комп'ютерної техніки;
- вивчення джерела статистичних даних і особливостей організації державної та відомчої статистики та порядок складання статистичної звітності;
- вивчення основних економіко-статистичних класифікації явищ і процесів, системи показників для вивчення цих явищ та способи і методи їх розрахунку;
- вивчення статистичних методів вивчення економічних і соціальних процесів в суспільстві;
- вміння користуватися комп'ютерною технологією збору та опрацювання статистичних даних для своєчасної оцінки та контролю розвитку суспільно-економічних явищ і процесів;
- вміння застосовувати статистичні методи в аналізі мікро- та макроекономічних показників з метою створення надійної інформаційної бази для менеджменту господарської діяльності;
- вміння використовувати статистичну звітність, зведення і збірники для їх аналізу і підготовки оглядів стану господарсько-фінансової діяльності;
- вміння застосовувати комп'ютерну техніку та статистичні методи для вивчення природного та механічного руху населення, формування трудових ресурсів та ринку праці, ефективності суспільного виробництва та інших економічних і соціальних явищ.

Зміст дисципліни. Зведення і групування статистичних даних. Статистичне спостереження: порядок організації і проведення. Статистика як

наука. Предмет статистики. Основні поняття і категорії статистики. Графічне відображення статистичних даних. Статистичні таблиці. Узагальнюючі статистичні показники: поняття, класифікація, способи розрахунку. Абсолютні та відносні величини. Середні величини. Поняття ряду розподілу та його основні елементи. Суть варіації і необхідність її статистичного вивчення. Показники варіації. Взаємозв'язок показників соціально-економічних явищ і виявлення залежностей між ними. Поняття ряду динаміки та їх види. Статистичні показники динаміки соціально-економічних явищ. Виявлення тенденцій розвитку явищ і процесів. Прогнозування на основі рядів динаміки. Суть індексів, їх види та їх роль у статистико-економічному аналізі. Вибірковий метод аналізу соціально-економічних явищ. Способи поширення вибіркового спостереження на генеральну сукупність.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент *Боцян Т.В*

Тривалість: 1,5 кредити ECTS 54 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 2 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (2), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Теорія організації.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: 2 рік, 4 семестр.

Мета: формування сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування й еволюції організацій.

Завдання:

- забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем тощо;

- вивчення основних організаційних теорій;

- вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;

- засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;

- набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;

- набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій. Результати вивчення. Після опанування дисципліни студенти повинні вміти:

- працювати з монографічними, довідково-енциклопедичними, статистичними, електронними джерелами з соціально-економічної проблематики та менеджменту;

- володіти методикою розрахунків основних показників та використання методологічних інструментів з метою пізнання мінливих явищ та процесів, які впливають на стан організації;

- використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій;

- досліджувати й характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги й недоліки;

- здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур;

- визначати чинники формування іміджу й культури організації;

- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища.

Зміст дисципліни. Предмет, методологія, завдання теорії організації. Основні організаційні теорії та моделі. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти. Організація як соціум. Організаційний процес. Самоорганізація. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації. Організаційне

проектування. Культура організації. Інформаційно-аналітичні технології в організації. Організація як система.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент
Цибульський В.О.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 17тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (2), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН САМОСТІЙНОГО ВИБОРУ УНІВЕРСИТЕТУ

Варіативні дисципліни

Дисципліна: **Теорія економічного аналізу.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: 3 рік, 6 семестр.

Мета: надання студентам системних знань щодо наукових основ економічного аналізу, його методу та методології, організації інформаційного забезпечення, використання економіко-логічних та економіко-математичних методів і моделей для вивчення економіки підприємств, а також методичних основ аналізу найважливіших показників виробничо-фінансової діяльності підприємств.

Завдання:

– посилення загальної економічної та аналітичної підготовки фахівців економічного напрямку;

– оволодіння ними знаннями, необхідними для дослідження економіки підприємств виробничої і невиробничої сфери.

Зміст дисципліни. Предмет, об'єкт і завдання економічного аналізу. Економіко-логічні способи обробки економічної інформації. Економіко-математичні методи економічного аналізу. Методика факторного аналізу. Аналіз резервів підвищення ефективності діяльності підприємства. Аналіз виробництва та реалізації продукції. Аналіз асортименту, якості та структури виробництва продукції. Аналіз використання трудових ресурсів підприємства. Аналіз використання основних засобів та нематеріальних активів підприємства. Аналіз забезпеченості та використання матеріальних ресурсів підприємства. Аналіз витрат на виробництво продукції. Оцінка собівартості реалізованої продукції. Аналіз фінансових результатів діяльності підприємства. Аналіз фінансового стану підприємств. Організація аналітичних досліджень в умовах застосування інформаційних технологій. Система інформаційного забезпечення аналізу господарської діяльності підприємства.

Викладацький склад: Карпюк О.А. кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту і адміністрування.

Тривалість: 3 кредити ECTS 90 годин – 17 тижнів, 2 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (9), модульний контроль (3), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент ФУНДАМЕНТАЛЬНОЇ, ПРИРОДНИЧО-НАУКОВОЇ ТА ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Економетрія.**

Статус: дисципліна самостійного вибору університету.

Рік, семестр: **3 рік, 5 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів сучасного економічного мислення та спеціальних знань з використання системного аналізу, різних методів економетричного аналізу як складової підтримки прийняття рішень щодо економічних об'єктів різної складності, ієрархії та організації.

Завдання:

- правильно задати специфікацію економічної моделі;
- обчислити оцінки її параметрів;
- оцінити якість самої моделі;
- надавати економіко-статистичне тлумачення одержаних результатів;
- визначати мультиколінеарність та способи її усунення;
- використовувати узагальнений метод найменших квадратів;
- будувати багатofакторні лінійні економетричні моделі динаміки;
- оцінювати параметри системи одночасних рівнянь;
- використовувати математичні методи дослідження якісних економічних показників;
- використовувати прикладні програми при проведенні розрахунків на ПЕОМ та розробці практичних рекомендацій з прийняття рішень.

Зміст дисципліни. Економетрія як наука. Предмет, методи та завдання економетрії на сучасному етапі розвитку. Математичне моделювання як метод наукового пізнання економічних явищ і процесів. Елементи матричних перетворень в курсі економетрії. Загальна лінійна економетрична модель із застосуванням методу найменших квадратів. Виробнича функція аналізу виробництва Кобба-Дугласа. Часові ряди та їх аналіз. Мультиколінеарність. Гетероскедастичність. Автокореляція. Системи економетричних рівнянь, оцінка їх параметрів. Приклади моделей економетричних рівнянь.

Викладацький склад: –кандидат економічних наук, доцент **Боцян Т.В.**

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 2,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (5), модульний контроль (4), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН САМОСТІЙНОГО ВИБОРУ УНІВЕРСИТЕТУ

Варіативні дисципліни

Дисципліна: **Економіка праці та соціально-трудові відносини**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **3 рік, 6 семестр.**

Мета: надання систематизованих знань з теорії і практики організації та нормування праці.

Завдання:

- вивчення основних напрямів і форм організації праці на підприємстві;
- набуття вмінь і навичок самостійного аналізу й оцінювання рівня організації праці;
- проектування й обґрунтування заходів щодо вдосконалення організації праці;
- вивчення теоретичних засад нормування праці;
- набуття вмінь самостійно визначати норми праці в різноманітних виробничих процесах;
- аналізувати використання робочого часу;
- розробляти заходи щодо вдосконалення нормування праці.

Зміст дисципліни. Праця як об'єкт організації. Сутність, принципи та напрями наукової організації праці (НОП). Планування та регулювання організації праці. Поділ та кооперація праці. Організація й обслуговування робочих місць. Умови праці. Організація оплати праці на підприємстві та механізм її регулювання. Нормативні матеріали для визначення норм праці. Методи дослідження і аналіз трудового процесу.

Викладацький склад: Карпюк О.А. кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Тривалість: 3 кредити ECTS 72 години – 18 тижнів, 2,1 годин на тиждень аудиторні, 3,9 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (9), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Корпоративна соціальна відповідальність.**

Статус: дисципліна самостійного вибору університету.

Рік, семестр: 3 рік, 6 семестр.

Мета: формування у фахівців базових знань з теорії та практики корпоративної соціальної відповідальності і набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки.

Завдання: формування у фахівців базових знань з теорії та практики корпоративної соціальної відповідальності і набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки.

Зміст дисципліни. Концептуальні основи розвитку корпоративної соціальної відповідальності. Корпоративна соціальна відповідальність в системі управління організацією. Формування відносин з працівниками на засадах корпоративної соціальної відповідальності. Стратегія соціально відповідальної поведінки в ринковому середовищі. Соціально відповідальні відносини бізнесу з територіальними громадами. Екологічні аспекти корпоративної соціальної відповідальності. Інформаційна політика і соціальна звітність. Соціальна відповідальність різних суб'єктів суспільного розвитку. Оцінка результативності корпоративної соціальної відповідальності.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Мосійчук І.В.**

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 15 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 2,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (3), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Логістика.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: 3 рік, 5 семестр.

Мета: формування у майбутніх фахівців системних знань і розуміння концептуальних основ логістики, теорії й практики розвитку цього напрямку та набуття навичок самостійної роботи щодо засвоєння навчального матеріалу сучасно сучасних методів управління матеріальними та іншими потоками в сучасних умовах.

Завдання:

- набуття студентами теоретичних знань з питань концепції, стратегії й тактики логістики та принципів і закономірностей створення й руху матеріальних потоків;

- опанування студентами методичним інструментарієм розроблення та реалізації завдань логістики;

- оволодіння ідеологією концепції та навичками логістичного управління;

- розроблення пропозицій щодо формування та удосконалення логістичних систем і механізмів їх функціонування;

- набуття навичок оцінки економічної ефективності та наслідків здійснення логістичних рішень.

Зміст дисципліни. Методологія та наукова база логістики. Логістика закупок та розміщення замовлень. Виробнича логістика. Логістика розподілення. Логістика запасів. Логістика складування. Транспортна логістика. Інформаційна логістик. Логістичний сервіс.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Янковська О.І.**

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору студента

Дисципліна: **Менеджмент продуктивності.**

Статус: дисципліна самостійного вибору студента.

Рік, семестр: 3 рік, 6 семестр.

Мета: Головною метою викладання дисципліни «Менеджмент продуктивності» вивчення сутності, багатоаспектності та важливості такої економічної категорії, як продуктивність, вивчити методи аналізу і шляхи підвищення продуктивності

Завдання: дати студентам :

- всебічні знання з проблем продуктивності;
- сприяти розвитку здібностей до дослідницької діяльності;
- сформуванню навички самостійного виконання різних завдань в організаційно-економічній діяльності;
- сприяти підготовці фахівців з управління персоналом та організаторів виробництва для різних суб'єктів господарювання.

Зміст дисципліни. Менеджмент продуктивності – як навчальна дисципліна. Зв'язок менеджменту продуктивності з іншими науками. Поняття продуктивності. Роль продуктивності у досягненні цілей суспільства. Ефективність праці та її показники. Фактори і резерви підвищення продуктивності праці. Продуктивність і способи оплати праці. Планування кількості працівників. Аналіз і контроль підвищення продуктивності праці. Вимірювання продуктивності на макрорівні. Програми підвищення і управління продуктивністю. Зарубіжний досвід вимірювання продуктивності. Міжнародне співробітництво з питань підвищення продуктивності.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Мосійчук І.В.**

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 15 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (3), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Менеджмент.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: **3 рік, 5-6 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями: набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

Завдання: теоретична підготовка студентів з питань:

- сутності основних понять і категорій менеджменту та управління;
- принципів та функцій менеджменту;
- системи методів управління;
- змісту процесів та технології управління;
- основ планування, здійснення мотивування та контролювання;
- організації взаємодії та повноважень;
- прийняття рішень у менеджменті;
- інформаційного забезпечення процесу управління;
- керівництва та лідерства, стилів управління;
- етики і відповідальності у менеджменті;
- ефективності управління.

Зміст дисципліни. Вступ до менеджменту. Суть, роль та методологічні основи менеджменту. Закони, закономірності та принципи менеджменту. Історія розвитку менеджменту. Особливості менеджменту в економічно розвинутих країнах. Організації як об'єкт управління. Функції та технологія менеджменту. Загальна характеристика і особливості процесу управління. Визначення цілей як функція менеджменту. Планування як загальна функція менеджменту. Основи делегування. Організування як загальна функція менеджменту. Вибір і побудова організаційної структури управління. Мотивування як загальна функція менеджменту. Стимулювання праці. Облік як функція менеджменту. Аналіз як функція менеджменту. Контроль як загальна функція менеджменту. Регулювання як функція менеджменту. Методи менеджменту: загальні особливості та взаємозв'язок із функціями менеджменту. Соціальні методи менеджменту. Економічні методи менеджменту. Організаційно-розпорядчі методи менеджменту. Управлінські рішення. Керівництво в організації. Лідерство в системі управління. Управління конфліктами. Інформація і комунікації в менеджменті. Культура організації та культура менеджменту. Відповідальність та етика в менеджменті. Організаційні зміни та ефективність менеджменту.

Викладацький склад: Філіпенко Т.В., доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 8 кредитів ECTS, 288 годин, 33 тижні, 3,6 години на тиждень аудиторні, 5,1 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (30), модульний контроль (5), проміжний контроль (залік), підсумковий контроль - екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Облік і аудит.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: **3 рік, 5 семестр.**

Мета:

- вивчення методів раціональної організації та ведення бухгалтерського обліку та аудиту на підприємствах на підставі використання прогресивних форм і національних стандартів;

- набуття навичок опрацювання і використання облікової інформації в управлінні.

Завдання: ґрунтовна загальна економічна та обліково–аудиторська підготовка фахівців та оволодіння ними принципами, засобами, методами та прийомами обліку діяльності торгівельних підприємств, а також аудиту їх фінансової звітності.

Зміст дисципліни. Теоретичні основи бухгалтерського обліку. Метод бухгалтерського обліку. Організація бухгалтерського обліку діяльності суб'єктів господарювання. Бухгалтерський облік основних господарських процесів діяльності суб'єктів господарювання. Аудит як форма контролю фінансово-господарської діяльності. Організація аудиту фінансової звітності. Методика аудиту фінансової звітності. Інформаційні ресурси обліку і аудиту в управлінні торговельним підприємством.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент **Карпюк О.А.**

Тривалість: 4,0 кредити ECTS 144 годин – 18 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 4,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни професійної і практичної підготовки

Дисципліна: **Операційний менеджмент.**

Статус: дисципліна професійної і практичної підготовки.

Рік, семестр: 3 рік, 6 семестр.

Мета: формування у студентів компетентності щодо базових принципів, основних категорій, сучасних концепцій, теоретичних положень і практичних методів управління основною діяльністю підприємств та умінь розроблення операційної стратегії, створення і використання галузевих операційних підсистем як основи забезпечення досягнення місії організації.

Завдання:

- усвідомлення того, що операційна система є однією з найважливіших складових будь-якої організації, а спеціалісту в галузі управління потрібні ґрунтовні знання основ та категорійного апарату операційного менеджменту;
- засвоєння принципів та методів раціонального організування, планування і контролювання за функціонуванням операційних систем різних видів;
- набуття вмінь щодо розроблення операційної стратегії підприємства;
- набуття вмінь щодо обґрунтування рішення стосовно створення операційної системи, підтримки належного режиму її поточного функціонування;
- забезпечення якості результатів операційної діяльності організації;
- отримання знань щодо особливостей операційного менеджменту на підприємствах різних галузей.

Зміст дисципліни. Операційний менеджмент як різновид функціонального менеджменту. Операційна система організації. Операційна діяльність: ресурси, процеси та результати. Організація виробничого процесу. Операційна стратегія. Управління процесом проектування операційної системи. Управління поточним функціонуванням операційної системи. Управління проектами. Проектування продукту. Розробка послуг. Планування і контроль: календарне планування виробництва. Планування і контроль: планування завантаження виробничих потужностей. Планування виробничих потужностей. Технічне обслуговування операційної системи. Управління запасами. Менеджмент якості та управління продуктивністю операційної діяльності. Оперативне управління і шляхи удосконалення виробничих процесів. Організація управління за допомогою сіткового моделювання.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Янковська О.І.**

Тривалість: 4,0 кредити ECTS 144 годин – 15 тижнів, 2 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (4), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Організаційна культура.**

Статус: дисципліна самостійного вибору університету.

Рік, семестр: 3 рік, 6 семестр.

Мета: засвоєння студентами основ організаційної культури, а також з'ясування місця цієї дисципліни як складової сучасної теорії управління бізнесом.

Завдання: оволодіння студентами професійними знаннями і навичками, необхідними для раціональної організації праці, важливими чинниками чого є урахування індивідуальних та групових реакцій на структурні, кадрові і виробничі зміни, вдосконалення оточуючого середовища, розробка ефективної стратегії розвитку підприємства, формування політики оптимальної мобілізації ресурсів.

Зміст дисципліни. Сутність, принципи та види організаційної культури. Організаційна культура у стосунках з діловими партнерами. Комунікативна культура. Організаційна культура керівника підприємства. Культура організації праці та виробництва. Національні особливості організаційної культури. Сутність та особливості формування корпоративної культури. Управління корпоративною культурою.

Викладацький склад: – доктор з державного управління, професор **Філіпенко Т.В.**

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 15 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Теорія організації.**

Статус: дисципліна нормативна.

Рік, семестр: **3 рік, 5 семестр.**

Мета: Вивчення теоретичних засад організації з позиції формування її законів, принципів, ознак; висвітлення питання генезису організації; визначення двоїстої сутності організації як системи та як процесу; дослідження теоретичних засад організації як об'єкта управління; вивчення чинників забезпечення соціальної та економічної ефективності діяльності організації.

Завдання:

– забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем тощо;

– вивчення основних організаційних теорій;

– вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;

– засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;

– набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;

– набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

Зміст дисципліни. Предмет, методологія, завдання теорії організації. Основні організаційні теорії та моделі. Організація як система. Організація як соціум. Організаційний процес. Самоорганізація. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації. Організаційне проектування. Культура організації. Інформаційно-аналітичні технології в організації. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент **Цибульський В.О.**

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 18 тижнів, 0,5 годин на тиждень аудиторні, 2,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (5), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: **6.030601 Менеджмент**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління персоналом.**

Статус: дисципліна нормативна.

Рік, семестр: **3 рік, 6 семестр.**

Мета: формування комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добір та розміщення персоналу, його оцінювання та навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу організації.

Завдання:

Основними завданнями, що мають бути вирішені у процесі викладання дисципліни, є теоретична підготовка студентів із таких питань:

- обґрунтування методологічних принципів управління персоналом.
- формування та аналізування кадрової політики.
- управління соціальним розвитком трудового колективу.
- застосування сучасних методів планування потреб у персоналі
- організація набору і відбору персоналу у конкретних умовах.
- атестування персоналу та використання її результатів.
- оцінювання ефективності та результативності управління персоналом.

Зміст дисципліни. Управління персоналом в системі менеджменту організацій. Управління персоналом як соціальна система. Формування колективу організації. Згуртованість та соціальний розвиток колективу. Кадрова політика організації. Служби персоналу: організація та функції. Кадрове планування в організаціях. Організація набору та відбору кадрів. Оцінювання та атестація персоналу. Управління процесом розвитку та рухом персоналу. Управління процесом вивільнення персоналу. Соціальне партнерство в організації. Ефективність управління персоналом.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач **Мосійчук І.В.**

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 15 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (7), модульний контроль (4), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Адміністративний менеджмент.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **4 рік, 8 семестр.**

Мета: формування у майбутніх фахівців належних практичних умінь і навичок застосування універсального інструментарію розробки та реалізації проектів з метою досягнення ефективного існування та розвитку організації.

Завдання: вивчення дисципліни є забезпечення науково-методичного підґрунтя опанування студентами основних інструментів антикризового управління підприємствами.

Зміст дисципліни. Управління ризикозахищеністю підприємства. Діагностика рівня кризового стану підприємства. Маркетинг як засіб виживання підприємства на ринку. Конкурентоздатність підприємства як основа його ризикозахищеності. Формування портфеля заходів санації підприємства.

Викладацький склад: – доктор наук з державного управління, професор Філіпенко Т.В.

Тривалість: 2,5 кредити ECTS 90 годин – 12 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Інформаційні системи в менеджменті.**

Статус: варіативна

Рік, семестр: **4 рік, 7 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів організацій знань і навичок щодо сучасних інформаційних систем і технологій, їх раціонального використання, а також практичних навичок ефективного використання сучасних інформаційних технологій у процесі здійснення управлінської діяльності в організації.

Завдання: теоретична та практична підготовка студентів з наступних питань:

- сутність інформаційних систем та їх значення в управлінні сучасними організаціями;
- сучасний стан і тенденції розвитку інформаційних технологій;
- методологія розроблення інформаційних систем, визначення їх якості та ефективності;
- основні засади управління інформаційними ресурсами та технологіями;
- стратегічна та оперативна спрямованість інформаційним технологій у бізнесі;
- формування інформаційної структури на підприємстві;
- використання інтегрованих автоматизованих інформаційних систем у бізнесі;
- типологія управлінських інформаційних систем;
- розвиток і запровадження в організації систем підтримки прийняття рішень;
- визначення основних характеристик експертних систем;
- використання технологій штучного інтелекту в управлінні організаціями;
- використання Інтернет в управлінській діяльності керівних кадрів;
- застосування електронної комерції у практичній діяльності організації;
- здійснення електронних платежів та забезпечення їх безпеки;
- створення та використання в організації інформаційних локальних та регіональних мереж Інтранет та Екстранет;

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Карпюк О.А.

Тривалість: 4,0 кредити ECTS 144 годин – 15 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Контролінг.**

Статус: варіативна

Рік, семестр: 4 рік, 8 семестр.

Мета: формування у майбутніх менеджерів системних знань з концептуальних основ управління сучасним підприємством на основі інтегрування, координування та спрямування діяльності різних служб та підрозділів підприємств на досягнення оперативних і стратегічних цілей.

Завдання:

- оволодіння теоретичними (базовими) знаннями з питань сутності, функції та видів контролінгу, організації управлінського обліку в системі контролінгу;

- опанування методології оперативного і стратегічного контролінгу та контролінгу інвестиційних проектів;

- формування практичних навичок щодо створення служби контролінгу та системи бюджетування, проведення діагностики фінансово-господарського стану підприємництва та підтримки прийняття управлінських рішень.

Зміст дисципліни. Контролінг: сутність, функції, види та основні завдання. Характеристика об'єктів контролінгу. Організація управлінського обліку в системі контролінгу. Система планування та бюджетування на підприємстві. Методичний інструментарій оперативного контролінгу. Організаційно-методичні основи формування та функціонування системи контролінгу на підприємстві. Контролінг інвестиційних проектів. Контролінг якості. Контролінг у системі прийняття управлінських рішень. Експертна діагностика фінансово-господарського стану підприємства.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Янковська О.І.

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 12 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Організація праці менеджера.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **4 рік, 8 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів умінь організовувати особисту працю і працю підлеглих, скласти основні види управлінської документації.

Завдання:

- організація управлінської праці менеджерів різних рівнів управління та формування її складових;

- застосування сучасних принципів та напрямів наукової організації праці;

- використання часу як ресурсу;

- організація процесу документування в управлінні, вимог до складання та оформлення документів, а також практичних умінь:

- планувати та організовувати особисту працю менеджера;

- організовувати робочі місця менеджера;

- застосовувати технології роботи з текстовими матеріалами;

- організовувати та проводити наради і збори;

- здійснювати підготовку та проведення ділових зустрічей, переговорів;

- управляти потоком відвідувачів;

- раціоналізувати телефонні контакти та взаємодіяти з секретарем; використовувати технічні засоби управління; скласти та оформлювати документи: організаційно-розпорядчі, з особового складу, господарської та зовнішньоекономічної діяльності;

- формувати потоки документів, організувати порядок проходження і виконання документів;

- використовувати процеси автоматизації діловодства.

Зміст дисципліни. Особливості управлінської праці. Сутність, принципи та напрямки наукової організації праці. Розподіл та кооперація управлінської праці. Розпорядча діяльність. Планування особистої роботи менеджера. Нормування управлінської праці, облік та аналіз робочого часу. Організація робочих місць. Умови праці. Документування в управлінні. Складання та оформлення документів. Організація діловодства. Опрацювання текстових матеріалів. Організація та проведення нарад і зборів. Ділові контакти, переговори, телефонні розмови.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, асистент Кащук К.М.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 12 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (5), модульний контроль (3), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Самоменеджмент.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **4 рік, 7 семестр.**

Мета: оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками з питань особистісного розвитку менеджера; формування у студентів індивідуальних особливостей та поведінкових навичок, які необхідні майбутньому керівнику; розвиток у майбутніх менеджерів умінь організовувати особисту працю.

Завдання: формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації на всіх стадіях її життєвого циклу у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем.

Зміст дисципліни. Визначення особистісних цінностей та цілей менеджера. Управління саморозвитком особистості. Розвинення навичок ефективного керівництва. Організації управлінської діяльності менеджерів різних рівнів. Застосування сучасних принципів та напрямів наукової організації діяльності менеджера. Використання часу як ресурсу.

Викладацький склад: – Кащук К.М., кандидат економічних наук, асистент кафедри менеджменту і адміністрування.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 15 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (7), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Стратегічне управління.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **4 рік, 8 семестр.**

Мета: оволодіння теоретичними знаннями з питань стратегічного менеджменту підприємства, інструментарієм, методикою розроблення стратегій розвитку підприємства та набуття практичних вмінь і навичок щодо використання концепції стратегічного управління в діяльності підприємства.

Завдання: теоретична підготовка студентів з питань:

- сутності, основних понять і категорій стратегічного управління;
- еволюції стратегічного управління;
- змісту процесів та технології стратегічного управління;
- принципів та функцій стратегічного управління;
- сутності та класифікації стратегій підприємства;
- процесу стратегічного планування;
- формування стратегічних цілей;
- генерування стратегічних альтернатив;
- визначення стратегічної позиції підприємства;
- формування стратегічного потенціалу;
- управління стратегічними змінами у підприємстві;

а також практична підготовка та уміння з питань:

- оцінки зовнішнього оточення;
- організації стратегічного планування;
- визначення стратегічних цілей;
- розробки стратегії;
- формування стратегічного плану;
- проведення стратегічної сегментації;
- оцінки діючої стратегії;
- оцінки конкурентоспроможності потенціалу;
- визначення конкурентного статусу підприємства;
- оцінки стратегічної позиції;
- складання програми стратегічних змін.

Зміст дисципліни. Стратегічне управління: сутність та особливості. Моделі стратегічного управління. Стратегічний аналіз діяльності підприємства та вибір стратегічних позицій. Організація стратегічного управління на підприємстві. Методика вибору стратегії. Управління складанням стратегічного плану. Управління стратегічним потенціалом підприємства. Стратегічне планування в системі стратегічного управління підприємством.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Янковська О.І.

Тривалість: 4,0 кредити ECTS 144 годин – 12 тижнів, 2 годин на тиждень аудиторні, 7,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Теорія прийняття управлінських рішень.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: 4 рік, 8 семестр.

Мета: формування у майбутніх менеджерів теоретичних знань і практичних навичок оцінки економічних явищ і процесів суспільного життя, опанування методів сучасних досліджень, формування вмінь: проводити дослідження прийняття рішень в економіці, обчислювати узагальнюючі показники, виявляти закономірності й тенденції розвитку досліджуваних явищ.

Завдання:

- збирання, перевірка та оцінювання вихідних даних;
- формулювання вмінь класифікувати типи задач при прийнятті рішень та вибір методу розв'язання задач;
- обчислення узагальнюючих показників прийняття рішень в умовах визначеності або невизначеності та їх економічна інтерпретація;
- аналіз суспільних явищ і виявлення дії факторів у їх розвитку;
- використання сучасної системи показників для прийняття управлінських рішень в умовах економічного ризику.

Зміст дисципліни. Теорія прийняття рішень як наука, її предмет і методи. Графічний спосіб розв'язання задачі прийняття управлінських рішень при наявності обмежень. Загальна задача прийняття рішень при наявності обмежень. Симплексний метод розв'язання задач прийняття рішень з багатьма змінними. Задача про перевезення. Поняття про невизначеність та економічний ризик. Характеристика ризиків в різних сферах підприємницької діяльності. Особливі показники, які застосовують для оцінки ризику. Кількісні оцінки економічного ризику. Шкала економічного ризику. Управління ризиком.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Янковська О.І.

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 12 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 6.030601 Менеджмент

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління інноваціями.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **4 рік, 7 семестр.**

Мета: набуття студентами теоретичних знань та практичних навичок щодо організації управління інноваційною діяльністю на підприємствах різних форм власності та різної правової форми з урахуванням специфіки їх функціонування в умовах ринкових відносин.

Завдання: теоретична підготовка студентів і формування у них навичок щодо організації управління інноваційною діяльністю.

Зміст дисципліни. Сукупність принципів, методів і форм управління інноваційними процесами та інноваційною діяльністю. Інноваційний процес та інноваційна діяльність. Особливості прийняття рішень в управлінні інноваціями. Поняття інноваційної діяльності, її різновиди і складові. Фундаментальна наукова діяльність. Прикладні науково-дослідні розробки. Роль держави в здійсненні інноваційної діяльності. Інновації як фактор економічного зростання. Значення інноваційної діяльності для формування сучасної моделі економічного зростання національної економіки України.

Викладацький склад: – Кащук К.М., кандидат економічних наук, асистент кафедри менеджменту і адміністрування.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 15 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Напрямок підготовки: 0306 «Менеджмент і адміністрування»

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ Варіативна частина

Дисципліна: **Управління ризиками.**

Статус: вільного вибору студента.

Рік, семестр: 4 рік, 8 семестр.

Мета: формування у майбутніх менеджерів системного знання щодо механізму управління ризиками, теоретико-методологічних засад, принципів і методів розробки та вдосконалення систем управління ризиками, структурно-функціональної організації й інформаційного забезпечення даного виду управління.

Завдання: оволодіння навичками розроблення та використання моделей управління ризиками для ефективного функціонування підприємства.

Зміст дисципліни. Підприємницькі ризики: сутність та класифікація. Показники ризику та методи його оцінки. Система управління ризиками на підприємстві. Управління виробничими та комерційними ризиками. Управління банківськими та валютними ризиками. Управління інвестиційними ризиками.

Викладацький склад: Філіпенко Т.В., доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 2 кредити ECTS, 72 години, 12 тижнів, 2 години на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (1), підсумковий контроль (залік).

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Інвестиційний менеджмент.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **5 рік, 1 семестр.**

Мета: формування у студентів сучасного економічного мислення та системи соціальних знань у галузі управління інвестиційною діяльністю підприємств, засвоєння основних теоретичних положень та опанування необхідними практичними навичками, що мають забезпечувати її ефективність.

Завдання: формування студентів знань з таких основних питань:

- сутності, мети та функцій інвестиційного менеджменту;
- методологічних засад та методичного інструментарію інвестиційного менеджменту;
- оцінки та прогнозування розвитку інвестиційного ринку;
- оцінки інвестиційної привабливості підприємств;
- розроблення інвестиційної стратегії підприємства, механізму її реалізації.
- стратегії формування інвестиційного капіталу підприємства управління ним;
- порядку підготовки реальних інвестиційних проектів підприємства;
- правил прийняття інвестиційних рішень;
- формування програми реальних інвестицій підприємства;
- особливостей управління інноваціями підприємства;
- розроблення політики управління фінансовими інвестиціями підприємства;
- управління портфелем фінансових інвестицій підприємства.

Зміст дисципліни. Сутність, мета та функції інвестиційного менеджменту. Методичні засади та методичний інструментарій інвестиційного менеджменту. Оцінка та прогнозування розвитку інвестиційного ринку. Розроблення інвестиційної стратегії підприємства. Стратегія формування інвестиційного капіталу підприємства, управління ним. Порядок підготовки реальних інвестиційних проектів підприємства. Правила прийняття інвестиційних рішень. Формування програми реальних інвестицій підприємства. Особливості управління інноваційними інвестиціями підприємства. Розроблення політики управління фінансовими інвестиціями підприємства. Управління портфелем фінансових інвестицій підприємства.

Викладацький склад: – доктор з державного управління, професор Філіпенко Т.В.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 12 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Інформаційні системи і технології в менеджменті.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **5 рік, 1-2 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів організацій знань і навичок щодо сучасних інформаційних систем і технологій, їх раціонального використання, а також практичних навичок ефективного використання сучасних інформаційних технологій у процесі здійснення управлінської діяльності в організації.

Завдання:

теоретична та практична підготовка студентів з наступних питань:

- сутність інформаційних систем та їх значення в управлінні сучасними організаціями;
- сучасний стан і тенденції розвитку інформаційних технологій;
- методологія розроблення інформаційних систем, визначення їх якості та ефективності;
- основні засади управління інформаційними ресурсами та технологіями;
- стратегічна та оперативна спрямованість інформаційним технологій у бізнесі;
- формування інформаційної структури на підприємстві;
- використання інтегрованих автоматизованих інформаційних систем у бізнесі;
- типологія управлінських інформаційних систем;
- розвиток і запровадження в організації систем підтримки прийняття рішень;
- визначення основних характеристик експертних систем;
- використання технологій штучного інтелекту в управлінні організаціями;
- використання Інтернет в управлінській діяльності керівних кадрів;
- застосування електронної комерції у практичній діяльності організації;
- здійснення електронних платежів та забезпечення їх безпеки;
- створення та використання в організації інформаційних локальних та регіональних мереж Інтранет та Екстранет;

Зміст дисципліни. ведення до інформаційних систем в управлінні організацією. Етапи розвитку та сутність інформаційних систем в управлінні організацією. Типологія інформаційних систем у менеджменті організацій. Планування розвитку управлінських інформаційних систем. Управління інформаційними системами в організації. Системи підтримки прийняття управлінських рішень. Корпоративні інформаційні системи. Інформаційні ресурси глобальної мережі Інтернет. Локальні та регіональні інформаційні мережі в сучасних організаціях. Безпека інформаційних систем. Автоматизовані

системи управління, обробки та аналізу інформації. Технології оброблення інформації. Математичне та інформаційне забезпечення автоматизованих систем аналізу інформації. Застосування автоматизованих систем для аналізу діяльності підприємства та прийняття управлінських рішень

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Карпюк О.А

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 11 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (8), модульний контроль (3), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Корпоративне управління.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **5 рік, 1 семестр.**

Мета: ознайомлення студентів із теоретичними основами корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на підприємствах.

Завдання: теоретична та практична підготовка студентів фаху з питань:

- застосування теоретичних аспектів корпоративного управління в практичній діяльності;
- використання основних елементів та принципів корпоративного контролю, механізм його здійснення в діяльності підприємств;
- застосування методів оцінки економічної ефективності корпоративного управління;
- формування системи органів корпоративного управління принципів їх функціонування та форм підзвітності.

Зміст дисципліни. Теоретичні основи корпоративного управління. Корпоративна культура. Зовнішня сфера корпоративного управління. Депозитарна система в корпоративному регулюванні. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління. Стратегічне управління корпораціями. Оцінювання якості корпоративного управління. Оцінювання ефективності корпоративного управління. Світовий Міжнародний досвід корпоративного управління.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Янковська О.І.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 12 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Менеджмент організацій.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **5 рік, 1-2 семестр.**

Мета: формування у майбутніх спеціалістів сучасного системного мислення та комплексу спеціальних вмінь у галузі управління підсистемами та елементами внутрішнього середовища підприємства на всіх стадіях його життєвого циклу.

Завдання: теоретична підготовка студентів зазначених вище спеціальностей з питань:

- суті підприємства, взаємозв'язку його внутрішніх елементів та зовнішнього середовища;
- особливостей менеджменту на різних етапах життєвого циклу підприємства;
- специфіки управління різновидами підприємств та їх об'єднань;
- психологічних аспектів управлінської діяльності;
- ефективності управління підприємством;
- управління ризикозахищеністю підприємства, ознак та причин виникнення кризових ситуацій та ризику;
- стратегій розвитку організації та критеріїв їх вибору;
- напрямків організаційного розвитку підприємства.

Зміст дисципліни. Системна модель управління організацією. Еволюція підприємства. Організація управління підприємством. Нормативно-правова регламентація та порядок заснування підприємства. Управлінські моделі. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм. Системи функціонального менеджменту. Організація керівництва. Управління дисципліною. Основи антикризового управління. Управління ризикозахищеністю підприємства. Конкурентна політика організації. Управління ефективністю підприємства. Діагностика управління організацією. Методологічні основи визначення конкурентоспроможності.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, асистент Кащук К.М.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 11 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ
Нормативні дисципліни

Дисципліна: **Публічне адміністрування.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 5 рік, 1 семестр.

Мета: оволодіння теоретичними знаннями з питань публічного адміністрування та набуття практичних вмінь і навичок щодо застосування законів, принципів, методів, технологій та процедур в управлінні суб'єктами публічної сфери; набуття умінь та формування компетенцій, необхідних для виконання функцій та реалізації повноважень керівника (фахівця) суб'єкта публічного адміністрування, в тому числі для органів державної влади і місцевого самоврядування.

• **Завдання:** узагальнення теоретичних засад у сфері публічного адміністрування, розуміння основних тенденцій та напрямів їх еволюції; визначення суті, законів, принципів і механізмів публічного адміністрування в розвитку суспільства; опанування основами методології, технологіями та оволодіння методами формування, моніторингу та контролю управлінських рішень на національному, регіональному та місцевому рівнях, а також на рівні суб'єктів публічної сфери, з позицій загально-цивілізаційних цінностей, світового досвіду та осмислення наукових здобутків; набуття навичок розробки та впровадження заходів із забезпечення результативної та ефективної діяльності суб'єктів публічної сфери.

Зміст дисципліни. Предмет і методологічна основа публічного адміністрування. Основні теорії управління суспільством. Взаємозв'язок економічної науки, соціології та політології. Особливості поведінки людей у економічній та політичній сферах. Основні етапи формування та еволюції громадянського суспільства. Сутнісні характеристики громадянського суспільства. Публічна влада та публічне адміністрування. Влада як основний засіб публічного адміністрування. Поняття муніципальної публічної влади і місцевого самоврядування. Основні фактори формування місцевого самоврядування. Сфери управління та компетенції місцевого самоврядування. Представницькі та виконавчі органи місцевого самоврядування. Закони та принципи публічного адміністрування. Управління як визначальна функція публічного адміністрування. Управлінське рішення як наукова категорія. Цінності та «дерево цілей» публічного адміністрування. Структура механізму та органів публічного адміністрування. Принципи організації діяльності органів публічного адміністрування. Методи публічного адміністрування. Застосування демократичних методів. Бюрократія в системі публічного адміністрування.

Викладацький склад: Мосійчук І.В., кандидат економічних наук, ст. викладач кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 3 кредитів ECTS, 108 годин, 12 тижні, 1,5 години на тиждень аудиторні, 6 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (10), модульний контроль (2), підсумковий контроль - екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління змінами.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **5 рік, 2 семестр.**

Мета: формування у студентів управлінських вмінь та навичок з питань управління організаційними змінами.

Завдання:

- ознайомлення студентства з теорією управління змінами в організації (підприємстві);
- відпрацювання методики планування та впровадження комплексних змін;
- розвиток особистих здібностей щодо запровадження змін в організації (підприємстві).

Зміст дисципліни. Природа, джерела та необхідність проведення змін. Види змін. Керівництво і лідерство в управлінні змінами. Моделі управління змінами. Підготовка до змін та їх планування. Механізм реалізації змін. Управління опором змінам. Традиційні та сучасні методи управління змінами. Організаційний розвиток. Реінжиніринг бізнес-процесів. Зміни у стратегії підприємства

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Карпюк О.А.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 11 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (8), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління проектами.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 5 рік, 2 семестр.

Мета: формування у майбутніх фахівців належних практичних умінь і навичок застосування універсального інструментарію розробки та реалізації проектів з метою досягнення ефективного існування та розвитку організації.

Завдання:

- опанування основ ринкової економіки стосовно методів підготовки, експертизи й оцінки проектів;
- ознайомлення з головними концептуальними поняттями, методами та підходами, які використовують у вітчизняній та міжнародній практиці при управлінні проектами;
- удосконалення процесів прийняття рішень при розробці й реалізації проектів.

Зміст дисципліни. Управління проектами в системі менеджменту організації. Обґрунтування проекту. Планування проекту. Управління часом виконання проекту. Планування ресурсного забезпечення проекту. Контролювання виконання проекту. Управління ризиками проектів. Управління якістю проекту. Управління персоналом у проектах.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Луфференко Л.Ю, асистент Горик-Чубатюк М.О.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 10 тижнів, 2 годин на тиждень аудиторні, 7 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (12), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору університету

Дисципліна: **Управління розвитком персоналу.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **5 рік, 2 семестр.**

Мета: формування комплексу теоретичних знань і вмінь щодо успішного функціонування будь-якої організації; покращення процесу професійного навчання працівників; розробка методів навчання на робочому місці.

Завдання: теоретична підготовка студентів з таких питань:

- обґрунтування основних принципів формування організації;
- формування структури організації;
- основні завдання і засоби розвитку персоналу;
- процес менеджменту людських ресурсів або менеджмент персоналу в процесі від набору до розподілу;
- визначення загального трудового стажу;
- матеріальна відповідальність працівників;
- підвищення кваліфікації і перепідготовка;
- проблеми управління персоналом;
- практичні поради з менеджменту персоналу.

Зміст дисципліни. Принципи формування організації. Основи менеджменту персоналу. Завдання і засоби професійного навчання. Розвиток кар'єри. Планування і набір персоналу організації. Управління людськими ресурсами. Соціальне страхування працівників. Трудове законодавство про працю. Підвищення кваліфікації і перепідготовка працівників. Оплата праці працівників. Практичні поради з менеджменту персоналу. Проблеми управління персоналом.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Мосійчук І.В.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 11 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління якістю.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 5 рік, 1 семестр.

Мета: формування у студентів системи знань з теорії та методології управління якістю, принципів побудови та функціонування систем управління якістю, опанування нормативно-правових, організаційних та економічних питань щодо управління якістю.

Завдання:

- виявляти чинники поліпшення якості продукції і забезпечення її конкурентоспроможності;
- аналізувати та застосовувати на практиці принципи, методи та правила управління якістю;
- проводити заходи щодо організації робіт із розробки та впровадженні систем управління якістю відповідно до рекомендацій міжнародних стандартів ISO серії 9000.

Зміст дисципліни. Стандартизація термінології в галузі управління якістю. Основні проблеми управління якістю. Міжнародний досвід управління якістю. Вітчизняний досвід управління якістю. Базова концепція загального управління якістю. Системи управління якістю. Система якості в стандартах ISO серії 9000. Статистичні методи контролю якості.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Мосійчук І.В. кандидат економічних наук, доцент Луфєренко Л.Ю.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 108 годин – 12 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ Нормативні дисципліни

Дисципліна: **Фінансовий менеджмент.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: спеціалісти – 5 рік, 2 семестр.

Мета: оволодіння сучасними прийомами і методами управління фінансами підприємств.

Завдання: ознайомлення з основними напрямками роботи фінансового менеджера, організацією роботи фінансової служби та її взаємодії з іншими підрозділами фірми; вивчення інформаційної бази, необхідної для виконання функцій фінансового менеджера; засвоєння методів управління обіговими коштами, інвестиційним портфелем, капіталом, формуванням і використанням прибутку, фінансовими ризиками.

Зміст дисципліни. Теоретичні та організаційні основи фінансового менеджменту. Управління грошовими потоками на підприємстві. Визначення вартості грошей в часі та її використання у фінансових розрахунках. Управління активами. Вартість та оптимізація структури капіталу. Управління інвестиціями. Управління фінансовими ризиками. Внутрішньофірмове фінансове планування та прогнозування. Антикризове фінансове управління.

Викладацький склад: Філіпенко Т.В., доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 3 кредити ECTS, 108 годин, 11 тижнів, 3 години на тиждень аудиторні, 6 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (9), модульний контроль (1), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни вільного вибору студента

Дисципліна: **Чинники успішного працевлаштування.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **5 рік, 1 семестр.**

Мета: формування у студентів компетентностей щодо ефективного працевлаштування.

Завдання:

засвоєння студентами методів збирання, обробки та аналізу інформації стосовно пошуку роботи, формування у них здатності долати невдачі на цьому етапі, вміння використовувати як загальні, випробувані методи пошуку роботи так і конкретні ситуації, що виникають на співбесіді з роботодавцями та за умов конкуренції, а також під час проходження випробувального строку на конкретному робочому місці.

Зміст дисципліни. Проблема працевлаштування та зайнятості молоді. Характеристика основних функцій підрозділу вищого навчального закладу щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників. Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками роботи. Особливості написання супровідного листа. Тестування та інтерв'ю, як основні методи перевірки кандидата на роботу. Співбесіда з роботодавцем. Основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умов праці. Законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Мосійчук І.В.

Тривалість: 2,0 кредити ECTS 72 годин – 12 тижнів, 0,5 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: **8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)**

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Інформаційні системи і технології в управлінні організацією.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **6 рік, 1 семестр.**

Мета: формування у майбутніх менеджерів організацій знань і навичок щодо сучасних інформаційних систем і технологій, їх раціонального використання, а також практичних навичок ефективного використання сучасних інформаційних технологій у процесі здійснення управлінської діяльності в організації.

Завдання: теоретична та практична підготовка студентів з наступних питань:

- сутність інформаційних систем та їх значення в управлінні сучасними організаціями;
- сучасний стан і тенденції розвитку інформаційних технологій;
- методологія розроблення інформаційних систем, визначення їх якості та ефективності;
- основні засади управління інформаційними ресурсами та технологіями;
- стратегічна та оперативна спрямованість інформаційним технологій у бізнесі;
- формування інформаційної структури на підприємстві;
- використання інтегрованих автоматизованих інформаційних систем у бізнесі;
- типологія управлінських інформаційних систем;
- розвиток і запровадження в організації систем підтримки прийняття рішень;
- визначення основних характеристик експертних систем;
- використання технологій штучного інтелекту в управлінні організаціями;
- використання Інтернет в управлінській діяльності керівних кадрів;
- застосування електронної комерції у практичній діяльності організації;
- здійснення електронних платежів та забезпечення їх безпеки;

- створення та використання в організації інформаційних локальних та регіональних мереж Інтранет та Екстранет;

Зміст дисципліни. Введення до інформаційних систем в управлінні організацією. Етапи розвитку та сутність інформаційних систем в управлінні організацією. Типологія інформаційних систем у менеджменті організацій. Планування розвитку управлінських інформаційних систем. Управління інформаційними системами в організації. Системи підтримки прийняття управлінських рішень. Корпоративні інформаційні системи. Інформаційні ресурси глобальної мережі Інтернет. Локальні та регіональні інформаційні мережі в сучасних організаціях. Безпека інформаційних систем. Автоматизовані системи управління, обробки та аналізу інформації. Технології оброблення інформації. Математичне та інформаційне забезпечення автоматизованих систем аналізу інформації. Застосування автоматизованих систем для аналізу діяльності підприємства та прийняття управлінських рішень.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Карпюк О.А.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 90 годин – 18 тижнів, 0,5 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (3), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Корпоративне управління.**

Статус: нормативна

Рік, семестр: **6 рік, 1 семестр.**

Мета: ознайомлення студентів із теоретичними основами корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на підприємствах.

Завдання: вивчення дисципліни є теоретична та практична підготовка студентів фаху з питань:

- застосування теоретичних аспектів корпоративного управління в практичній діяльності;
- використання основних елементів та принципів корпоративного контролю, механізм його здійснення в діяльності підприємств;
- застосування методів оцінки економічної ефективності корпоративного управління;
- формування системи органів корпоративного управління принципів їх функціонування та форм підзвітності.

Зміст дисципліни. Теоретичні основи корпоративного управління. Корпоративна культура. Зовнішня сфера корпоративного управління система в корпоративному регулюванні. Депозитарна. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління. Стратегічне управління корпораціями. Оцінювання якості корпоративного управління. Оцінювання ефективності корпоративного управління. Світовий Міжнародний досвід корпоративного управління.

Викладацький склад: – доктор наук з державного управління, професор Філіпенко Т.В.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 90 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 3 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Менеджмент організацій.**

Статус: нормативна

Рік, семестр: **6 рік, 1 семестр.**

Мета: оволодіння теорією та практикою результативного управління організацією у мінливих умовах соціально-економічного оточення.

Завдання: формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації на всіх стадіях її життєвого циклу у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем.

Зміст дисципліни. Системна модель менеджменту організації. Еволюція організації. Організаційний механізм менеджменту організації. Організаційний інжиніринг. Організаційний дизайн. Управлінські моделі. Керівництво в організації. Ризикозахищеність організації. Управління результативністю менеджменту організації.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, асистент Кащук К.М.

Тривалість: 3,5 кредити ECTS 105 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)»

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Нормативна дисципліни

Дисципліна: **Методологія і організація наукових досліджень**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 6 рік, 1 семестр.

Мета: формування у студентів розуміння процесу наукової діяльності, оволодіння методологічними та методичними основами наукового дослідження, формування вміння організовувати наукове дослідження конкретної проблеми за використання усього комплексу традиційних методів наукових досліджень.

Завданнями, що мають бути вирішені у процесі викладання дисципліни, є:

- розвиток у майбутніх менеджерів схильності до науково-пошукової діяльності;
- вивчення методологічних засад наукових досліджень, основних принципів та підходів до їх організації;
- ознайомлення із різними формами наукового викладу дослідницьких матеріалів;
- ознайомлення із логікою та етапністю процесу дослідження, його категоріальним апаратом;
- формування основних дослідницьких вмінь, навичок роботи із літературою;
- формування умінь і навичок застосування дослідницьких вмінь для здійснення практичних задач;
- озброєння студентів практичними прийомами з планування, організації та проведення наукових досліджень, обробці та інтерпретації отриманих даних, представленню результатів;
- забезпечення можливості ефективного планування і проведення власних магістерських досліджень.

Зміст дисципліни. Предмет, завдання, методи науки «Методологія і організація наукових досліджень». Наука як система знань. Основні поняття науки. Поняття наукового дослідження: основні ознаки та характеристики. Вимоги до визначення наукових досліджень. Основні види наукових досліджень. Методологія дослідження. Фундаментальна або філософська методологія. Загальнонаукова методологія. Загальнонаукові принципи дослідження. Конкретнонаукова методологія. Методи і техніка дослідження. Поняття та загальна характеристика емпіричних методів наукового дослідження. Спостереження як емпіричний метод наукового дослідження. Емпіричні методи: вимірювання, порівняння, узагальнення. Експеримент та інші емпіричні методи дослідження. Сутність теоретичних методів наукового дослідження. Характеристика основних теоретичних методів наукового дослідження. Особливості логічного та хронологічного підходів при проведенні теоретичних досліджень. Алгоритм науково-дослідного процесу. Організаційна стадія науково-дослідного процесу. Дослідна стадія науково-дослідного процесу. Завершальна стадія науково-дослідного процесу. Ефективність наукових досліджень. Форми викладу матеріалів дослідження та наукові видання. Форми висвітлення підсумків наукової роботи та відображення результатів НДР. Усна передача інформації про наукові результати. Кваліфікація "магістр" і його науковий статус. Магістерська робота як вид наукової роботи. Вибір теми. Загальна схема процесу магістерського дослідження. Складання робочих планів. Вивчення літератури та відбір фактичного матеріалу. Структура магістерської роботи. Правила оформлення магістерської роботи. Нормативне регулювання підготовки науково-педагогічних та наукових кадрів в Україні. Система планування та організації підготовки наукових кадрів у ВНЗ. Функції державних установ і організацій у підготовці науково-педагогічних та наукових кадрів. Організація та порядок роботи спеціалізованих вчених рад. Підготовка кадрів через аспірантуру і докторантуру. Організація та процедура захисту дисертацій у спеціалізованих вчених радах.

Викладацький склад: Павловська Л.Д., к.е.н., професор, професор кафедри менеджменту і адміністрування.

Тривалість: 3 кредита ECTS; 90 годин – 18 тижнів у 1-ому семестрі; 2 год. на тиждень аудиторні; 3,3 год. на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (18), модульний контроль (1), підсумковий контроль – екзамен.

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління змінами.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **6 рік, 2 семестр.**

Мета: формування у студентів управлінських вмінь та навичок з питань управління організаційними змінами.

Завдання:

- ознайомлення студентства з теорією управління змінами в організації (підприємстві);
- відпрацювання методики планування та впровадження комплексних змін;
- розвиток особистих здібностей щодо запровадження змін в організації (підприємстві).

Зміст дисципліни. Природа, джерела та необхідність проведення змін. Види змін. Керівництво і лідерство в управлінні змінами. Моделі управління змінами.

Підготовка до змін та їх планування. Механізм реалізації змін. Управління опором змінам. Традиційні та сучасні методи управління змінами. Організаційний розвиток. Реінжиніринг бізнес-процесів. Зміни у стратегії підприємства

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Карпюк О.А.

Тривалість: 3 кредити ECTS 90 годин – 17 тижнів, 2 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (9), модульний контроль (1), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління проектами.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **6 рік, 2 семестр.**

Мета: формування у майбутніх фахівців належних практичних умінь і навичок застосування універсального інструментарію розробки та реалізації проектів з метою досягнення ефективного існування та розвитку організації.

Завдання:

- опанування основ ринкової економіки стосовно методів підготовки, експертизи й оцінки проектів;
- ознайомлення з головними концептуальними поняттями, методами та підходами, які використовують у вітчизняній та міжнародній практиці при управлінні проектами;
- удосконалення процесів прийняття рішень при розробці й реалізації проектів.

Зміст дисципліни. Управління проектами в системі менеджменту організації. Обґрунтування проекту. Планування проекту. Управління часом виконання проекту. Планування ресурсного забезпечення проекту. Контролювання виконання проекту. Управління ризиками проектів. Управління якістю проекту. Управління персоналом у проектах.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Луфєренко Л.Ю., асистент Чубатюк М.О.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 90 годин – 11 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік.

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліна: **Управління якістю.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: **6 рік, 1 семестр.**

Мета: формування у студентів системи знань з теорії та методології управління якістю, принципів побудови та функціонування систем управління якістю, опанування нормативно-правових, організаційних та економічних питань щодо управління якістю.

Завдання: теоретична та практична підготовка студентів щодо організації робіт із забезпечення та управління якістю.

Зміст дисципліни. Стандартизація термінології в галузі управління якістю. Основні проблеми управління якістю. Міжнародний досвід управління якістю. Вітчизняний досвід управління якістю. Базова концепція загального управління якістю. Системи управління якістю. Система якості в стандартах ISO серії 9000. Статистичні методи контролю якості. Сертифікація систем якості підприємства. Облік витрат на якість в умовах TQM. Аудит якості та премії якості

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, доцент Луфєренко Л.Ю., кандидат економічних наук, старший викладач Мосійчук І.В.

Тривалість: 4,0 кредити ECTS 120 годин – 18 тижнів, 1 годин на тиждень аудиторні, 4 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (3), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ Нормативні дисципліни

Дисципліна: **Фінансовий менеджмент.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 6 рік, 2 семестр.

Мета: оволодіння сучасними прийомами і методами управління фінансами підприємств.

Завдання: ознайомлення з основними напрямками роботи фінансового менеджера, організацією роботи фінансової служби та її взаємодії з іншими підрозділами фірми; вивчення інформаційної бази, необхідної для виконання функцій фінансового менеджера; засвоєння методів управління обіговими коштами, інвестиційним портфелем, капіталом, формуванням і використанням прибутку, фінансовими ризиками.

Зміст дисципліни. Теоретичні та організаційні основи фінансового менеджменту. Управління грошовими потоками на підприємстві. Визначення вартості грошей в часі та її використання у фінансових розрахунках. Управління активами. Вартість та оптимізація структури капіталу. Управління інвестиціями. Управління фінансовими ризиками. Внутрішньофірмове фінансове планування та прогнозування. Антикризове фінансове управління.

Викладацький склад: Філіпенко Т.В., доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 3 кредити ECTS 90 годин – 11 тижнів, 3 години на тиждень аудиторні, 6 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (7), модульний контроль (1), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни за вибором студента

Дисципліна: **Інвестиційний менеджмент.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **7 рік, 3 семестр.**

Мета: полягає у формуванні теоретичних знань та практичних навичок прийняття інвестиційних рішень, з врахуванням системного характеру взаємозв'язків між інвестиційною діяльністю та забезпеченням ефективності організаційного розвитку.

Завдання:

- розкрити теоретичні основи управління інвестиційною діяльністю, з позицій теорії менеджменту;
- пояснити суть, функції та завдання інвестиційного менеджменту;
- розкрити особливості процесу прийняття рішень в інвестиційній діяльності;
- ознайомити студентів із специфікою інвестиційної стратегії та її зв'язків зі загальною стратегією розвитку підприємства;
- розкрити особливості процесу формування інвестиційних ресурсів;

- показати особливості реального та фінансового інвестування;
- навчити студентів використовувати методичний інструментарій інвестиційного менеджменту;
- допомогти приймати інвестиційні рішення в процесі практичної роботи.

Зміст дисципліни. Правила прийняття інвестиційних рішень. Формування програми реальних інвестицій підприємства. Особливості управління інноваційними інвестиціями підприємства. Управління фінансовими інвестиціями підприємства. Управління портфелем фінансових інвестицій підприємства.

Викладацький склад: – докор наук з державного управління, професор Філіпенко Т.В.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 90 годин – 9 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні, 6,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль – екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ Варіативна частина

Дисципліна: Менеджмент ЗЕД.

Статус: самостійного вибору університету.

Рік, семестр: 7 рік, 3 семестр.

Мета: формування у майбутніх менеджерів системного знання щодо механізму менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, теоретико-методологічних засад, принципів і методів розробки та вдосконалення систем управління ЗЕД, структурно-функціональної організації й інформаційного забезпечення даного виду управління.

Завдання: оволодіння навичками розроблення та використання моделей управління зовнішньоекономічною діяльністю для ефективного функціонування підприємства на зовнішніх ринках.

Зміст дисципліни. Організація управління зовнішньоекономічною діяльністю в Україні. Роль держави в регулюванні зовнішньоекономічного сектору економіки. Організація та управління зовнішньоекономічною діяльністю на підприємстві. Управління зовнішньоторговельними угодами підприємства. Пошук і оцінка закордонних партнерів.

Викладацький склад: Філіпенко Т.В., доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 3 кредити ECTS, 108 годин, 8 тижнів, 4 години на тиждень аудиторні, 9,5 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (11), модульний контроль (1), підсумковий контроль (залік)

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)
ЦИКЛ ДИСЦИПЛІН ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ
Нормативні дисципліни

Дисципліна: **Публічне адміністрування.**

Статус: нормативна.

Рік, семестр: 5 рік, 9 семестр.

Мета: оволодіння теоретичними знаннями з питань публічного адміністрування та набуття практичних вмінь і навичок щодо застосування законів, принципів, методів, технологій та процедур в управлінні суб'єктами публічної сфери; набуття умінь та формування компетенцій, необхідних для виконання функцій та реалізації повноважень керівника (фахівця) суб'єкта публічного адміністрування, в тому числі для органів державної влади і місцевого самоврядування.

• **Завдання:** узагальнення теоретичних засад у сфері публічного адміністрування, розуміння основних тенденцій та напрямів їх еволюції; визначення суті, законів, принципів і механізмів публічного адміністрування в розвитку суспільства; опанування основами методології, технологіями та оволодіння методами формування, моніторингу та контролю управлінських рішень на національному, регіональному та місцевому рівнях, а також на рівні суб'єктів публічної сфери, з позицій загально-цивілізаційних цінностей, світового досвіду та осмислення наукових здобутків; набуття навичок розробки та впровадження заходів із забезпечення результативної та ефективної діяльності суб'єктів публічної сфери.

Зміст дисципліни. Предмет і методологічна основа публічного адміністрування. Основні теорії управління суспільством. Взаємозв'язок економічної науки, соціології та політології. Особливості поведінки людей у економічній та політичній сферах. Основні етапи формування та еволюції громадянського суспільства. Сутнісні характеристики громадянського суспільства. Публічна влада та публічне адміністрування. Влада як основний засіб публічного адміністрування. Поняття муніципальної публічної влади і місцевого самоврядування. Основні фактори формування місцевого самоврядування. Сфери управління та компетенції місцевого самоврядування. Представницькі та виконавчі органи місцевого самоврядування. Закони та принципи публічного адміністрування. Управління як визначальна функція публічного адміністрування. Управлінське рішення як наукова категорія. Цінності та «дерево цілей» публічного адміністрування. Структура механізму та органів публічного адміністрування. Принципи організації діяльності органів публічного адміністрування. Методи публічного адміністрування. Застосування демократичних методів. Бюрократія в системі публічного адміністрування.

Викладацький склад: Мосійчук І.В., кандидат економічних наук, ст. викладач кафедри менеджменту та адміністрування.

Тривалість: 3,0 кредитів ECTS 90 годин, 9 тижні 1,5 години на тиждень аудиторні, 6,5 годин на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (6), модульний контроль (2), підсумковий контроль - екзамен

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Спеціальності: 8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)

ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Дисципліни самостійного вибору студента

Дисципліна: **Чинники успішного працевлаштування.**

Статус: варіативна.

Рік, семестр: **7 рік, 3 семестр.**

Мета: формування у студентів компетентностей щодо ефективного працевлаштування.

Завдання: засвоєння студентами методів збирання, обробки та аналізу інформації стосовно пошуку роботи, формування у них здатності долати невдачі на цьому етапі, вміння використовувати як загальні, випробувані методи пошуку роботи так і конкретні ситуації, що виникають на співбесіді з роботодавцями та за умов конкуренції, а також під час проходження випробувального строку на конкретному робочому місці.

Зміст дисципліни. Проблема працевлаштування та зайнятості молоді. Організація самостійного пошуку роботи випускниками ВНЗ. Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками роботи. Особливості написання супровідного листа. Тестування та інтерв'ю, як основні методи перевірки кандидата на роботу. Співбесіда з роботодавцем. Основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умов праці. Законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів.

Викладацький склад: – кандидат економічних наук, старший викладач Мосійчук І.В.

Тривалість: 3,0 кредити ECTS 90 годин – 9 тижнів, 1,5 годин на тиждень аудиторні 6,5 години на тиждень – позааудиторні.

Оцінювання: поточне оцінювання (4), модульний контроль (2), підсумковий контроль – залік